



Fiche de description de poste

Entreprise : GENOTROPY

Contact : Grégory RAUX / g.raux@genotropy.com

INFORMATIONS SUR LA SOCIETE

Le laboratoire (créé en fin 2018) se situe à Rouen au 75 route de Lyons la Forêt (à côté de la Faculté de Médecine et de Pharmacie).

Genotropy est un laboratoire de Recherche indépendant ayant pour objet la conception et la mise sur le marché d'outils diagnostics innovants accessibles aux plus grands nombres de patients possibles.

Notre premier produit pour lequel nous avons eu l'autorisation de mise sur le marché en 2021 est un kit de détection du rhésus fœtal dans le sang maternel par QPCR.

Nous recherchons un profil chercheur / qualité pour renforcer nos efforts de recherche dans les domaines de la bactériologie et pour assurer le suivi qualité de nos produits.

IDENTIFICATION DU POSTE

<i>Intitulé du poste</i>	Chercheur/Chercheuse Junior
<i>Nature du poste</i>	Chercheur / Chercheuse / Responsable Qualité CDI
	Le poste à pourvoir pour fin 2021 / début 2022

LES MISSIONS DU POSTE

<i>Mission principale, raison d'être ou finalité du poste</i>	Recherche (75 %) : mission de recherche et développement en biologie moléculaire pour le développement de nouveaux kits de détections de pathogène (microorganisme) Qualité (25%) : suivi des accréditations 13485 et CE-IVD de la société, mise en place d'études cliniques selon les normes en vigueur
---	---

<p><i>Missions et activités du poste</i></p>	<p>Mission Recherche : A ce titre il doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capable de travailler dans une structure start-up - Être organisé(e) - Être autonome - Faire preuve de créativité <p>Mission Qualité : A ce titre il doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avoir une connaissance des normes 13485 et CE-IVD dans le domaine des Diagnostic in vitro - Être rigoureux(se) 					
<p><i>Intérêts, contraintes difficultés du poste</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ce poste pourra évoluer vers un poste complet de chercheur ou de responsable Qualité en fonction des activités de la société et de l'intérêt du candidat pour l'une des fonctions - Le poste s'inscrit dans une organisation souple de la recherche : il est possible de développer de nouvelles branches de recherche selon les opportunités - Travail réalisé en petite équipe (l'effectif maximum de l'entreprise sera de 5 dans les 3 prochaines années) 					
<p><i>Champ d'autonomie et de responsabilité</i></p>	<p>Activités</p>	<p>Degré d'autonomie</p>				
		<p>Décide seul</p>	<p>Décide après info</p>	<p>Décide après aval</p>	<p>Réalise</p>	
	<p>Recherche</p>		<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	
	<p>Qualité</p>		<p>X</p>		<p>X</p>	

COMPETENCES REQUISES

Profil du poste

Les « savoirs » :

- Expérience en biologie moléculaire recommandée mais une formation pourra être dispensée au sein de l'entreprise
- Expérience dans le domaine de la bactériologie et de la virologie
- Thèse de doctorat (Bac+8) requis

Les « savoir-faire » :

- Gestion de projet de recherche
- Gestion documentaire
- Veille technique et normative

Les « savoir-faire » comportementaux :

- Savoir travailler en petite équipe
- Bonne résistance à la pression
- Bonne humeur